



ESG 2023/24 RAPPORT

KLIMA & MILJØ

SOCIAL

LEDELSE



Bremdal Tømrer ApS er en moderne tømrervirksomhed med base i Struer og mange års erfaring inden for nybyggeri, renovering, tagarbejde og individuelle specialopgaver. Med rødder i det vestjyske og en passion for kvalitet leverer vi skræddersyede løsninger til både private, erhverv og det offentlige. Hos os går faglig stolthed hånd i hånd med pålidelighed og gennemsigtighed – vi bygger tillid, ikke bare bygninger.

Vil du vide mere om vores ESG-arbejde?

Er du nysgerrig på, hvordan vi hos Bremdal Tømrer arbejder ansvarligt med den grønne omstilling, er du meget velkommen til at kontakte os.

Ring til os på +45 25 94 20 00 - eller skriv til os på kenneth@bremdaltomrer.dk eller henrik@bremdaltomrer.dk

Du kan også læse mere om vores tilgang og se ESG-rapporten på vores hjemmeside:
www.bremdaltomrer.dk



T INDHOLD

- 5** Forord
- 6** Bremdal Tømrer ApS
- 8** Vision, mission & værdier
- 10** FN's verdensmål
- 14** Klima og miljø
- 16** Sociale forhold
- 18** Ledelsesforhold
- 20** ESG-nøgletal
- 22** Fremsatte mål



” Hos Bremdal Tømrer tror vi på, at godt håndværk også handler om at tage ansvar – for kvaliteten, for vores medarbejdere og for miljøet. Med denne ESG-rapport tager vi endnu et skridt mod at bygge en stærkere og mere bæredygtig fremtid - Kenneth Ryttersgaard, Bremdal Tømrer ”



T FORORD

Hos Bremdal Tømrer er vi stolte af vores arbejde med at bygge kvalitetsløsninger – og med at bygge ansvarligt. Som en vestjysk håndværksvirksomhed med fokus på nybyggeri, renovering og specialopgaver, er vi bevidste om vores rolle i en branche, hvor materialevalg, arbejdsmiljø og samarbejde har stor betydning for både miljøet og samfundet omkring os.

Denne ESG-rapport er en vigtig del af vores fokus på at agere mere ansvarligt og miljøbevidst i vores tilgang til virksomheden. Med rapporten ønsker vi at skabe gennemsigtighed omkring vores indsatser og resultater, og hvor vi kan og vil forbedre os.

Samtidig vil vi fortsat have fokus på gode og trykke rammer for vores medarbejdere, og fastholde en høj standard i hele værdikæden.

I en tid hvor kravene til en mere ansvarlig virksomhedsdrift kun er voksende, vil vi tage del i denne ansvarlighed – ikke kun fordi det forventes, men fordi det er det rigtige at gøre.

En ambitiøs tilgang til ESG er med til at styrke tilliden blandt vores kunder og samarbejdspartnere, og skaber gode forudsætninger for både den faglige og forretningsmæssige udvikling af virksomheden.

Arbejdet med ESG har givet os et stærkere fundament for at forstå vores påvirkning og potentiale inden for klima og miljø (E), sociale forhold (S) og god ledelse (G). Med denne første ESG-rapport tager vi hul på en ny fase i vores udvikling, hvor vi både gør status og sætter konkrete mål for fremtiden. Rapporten er udarbejdet parallelt med vores årsregnskab for perioden 01.07.23 til 30.06.24.

Vi håber, at rapporten giver et klart billede af, hvordan vi hos Bremdal Tømrer arbejder med at tage ansvar – og at den kan danne grundlag for dialog, inspiration og fælles handling, mod en byggebranche med omtanke.



Kenneth Ryttersgaard
Medejer



Henrik Gravgaard Vase
Medejer



Bremdal Tømrer er en kvalitetsbevidst vestjysk tømrervirksomhed med base i Struer og med mange års erfaring inden for byggeri, renovering og specialiserede tømreropgaver. Siden vores etablering, har vi haft en klar målsætning: at kombinere solidt håndværk med ansvarlige løsninger, der skaber værdi for både mennesker og miljø.

Virksomheden hviler på et fundament af faglig stolghed, ordentlighed og omtanke. Med fokus på materialer, energieffektive

løsninger og en tryk byggeproces, arbejder vi målrettet på at levere byggeri, der både holder og gør en positiv forskel. Vi stræber efter at minimere spild, optimerer ressourceforbrug og vælge samarbejdspartnere, der deler vores ambition om at drive en mere ansvarlig byggebranche.

Hos Bremdal Tømrer tror vi på, at fremtidens byggeri skabes gennem både tradition og fornyelse. Derfor investerer vi løbende i kompetenceudvikling, moderne teknologier



og nye arbejdsmetoder, der kan understøtte en grønnere omstilling i byggeriet. Vi betragter innovation og arbejdet med mere ansvarlige løsninger som to sider af samme sag – og som centrale elementer i vores fortsatte udvikling.

Vores kunder tæller både private boligejere, erhvervskunder og offentlige institutioner. Fælles for dem alle er ønsket om byggeri og renovering, der kombinerer kvalitet, funktionalitet og ansvarlighed.

Med vores stærke team af erfarne håndværkere, moderne tilgang og jordnære vestjyske værdier, skaber vi resultater, med lang levetid.

Hos Bremdal Tømrer er vi mere end bare håndværkere – vi bygger med omtanke for mennesker, miljø og fremtidige generationer.



VISION, MISSION & VÆRDIER

VISION

Vi bygger med respekt for både kvalitet & tillid

Vores vision hos Bremdal Tømrer er at være kendt som det naturlige valg for dem, der ønsker professionelt håndværk, brug af kvalitetsmaterialer, fair behandling og pålidelighed i alle led. Vi vil være med til at løfte standarden for byggeri ved at forene traditionelt håndværk med moderne ansvarlighed og service i særklasse.

MISSION

Vi leverer solidt byggeri med kvalitet, ansvarlighed & respekt for vores kunders tid & investering

Hos Bremdal Tømrer er vores mission at skabe værdi for kunderne gennem professionelt håndværk, brug af de bedste materialer, realistiske tidsplaner og priser, man kan regne med. Vi stræber efter at sikre, at hver eneste opgave bliver udført med den bedste service og respekt for de aftaler, vi indgår.

VÆRDIER

Professionalisme

Vi er stolte af at være 100% professionelle håndværkere

Det betyder, at vi møder hver eneste opgave – stor som lille – med høj faglighed, engagement og respekt for både kunder og projektets krav.

Vi prioriterer klare aftaler, gennemsigtig kommunikation og en systematisk tilgang til byggeprocessen, så kunden altid føler sig tryk gennem hele forløbet. Professionalisme er ikke bare noget, vi siger – det er noget, vi viser i alt, hvad vi gør.

Pålidelighed

Vi tror på, at tillid skabes gennem handling - ikke ord

Derfor er en aftale hos Bremdal Tømrer altid noget, du kan regne med. Vi forpligter os realistiske deadlines, leverancer og aftale vilkår, fordi vi ved, hvor vigtigt det er for både planlægning, økonomi og tryghed.

Vores kunder skal altid kunne stole på, at vi leverer præcis det, vi har lovet – til tiden og i den kvalitet, vi har aftalt.

Faglighed

Faglighed er fundamentet i alt, hvad vi laver – og vi går aldrig på kompromis.

Vi møder hver opgave med høj håndværksmæssig kvalitet, præcision og omtanke. Vi bygger på viden, erfaring og faglig stolthed, og vi prioriterer løbende opkvalificering og vidensdeling i hele teamet.

Vi tror på, at godt håndværk ikke bare handler om at gøre tingene rigtigt – men om at gøre dem ordentligt. Når vi bygger, er det med fokus på både holdbarhed og fagligt ansvar.

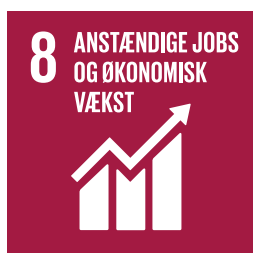




T FN'S VERDENSMÅL

Som en del af vores arbejde med ansvarlighed og bæredygtighed har vi valgt at koble vores indsatser op på FN's 17 Verdensmål. Vi har udvalgt de mål, der er mest relevante for vores virksomhed og branche, og hvor vi vurderer, at vi kan gøre en reel forskel gennem konkrete handlinger.

Ved at arbejde målrettet med verdensmålene styrker vi ikke kun vores forretning, men bidrager også aktivt til en mere bæredygtig udvikling.



MÅL 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Vi skaber varige arbejdspladser og investerer i mennesker

Hos Bremdal Tømrer er det vigtigt, at vores medarbejdere trives – både fagligt og socialt. Vi tilbyder ordentlige ansættelsesvilkår, holder årlige MUS- og lønsamtaler og giver plads til selvstændighed gennem "frihed under ansvar". Vores lærlingeindsats er et vigtigt bidrag til at fremtidssikre håndværket. Vi tager ansvar for at udvikle fagligheden i branchen og skabe stabile rammer for langvarig beskæftigelse.



MÅL 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund

Vi bygger løsninger, der holder – og giver tilbage til lokalsamfundet

Vi arbejder for at skabe funktionelle, sunde og langtidsholdbare byggeprojekter med respekt for brugeren og omgivelserne. Vi rådgiver kunder om energiforbedrende tiltag, bruger kvalitetsmaterialer med lang levetid og deltager aktivt i lokalområdet gennem sponsoraftaler og sociale initiativer. Vi er med til at styrke både de fysiske og sociale rammer i de lokalsamfund, vi bygger i.



MÅL 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vi bygger med omtanke - og med fokus på ressourceeffektivitet

Vi prioriterer materialer, der er holdbare og mere ansvarligt produceret, og vi arbejder aktivt for at minimere spild og sikre korrekt affaldssortering på vores byggepladser. Ved at planlægge opgaver effektivt og samarbejde med ansvarlige leverandører bidrager vi til en mere ansvarlig byggebranche.





” Hos Bremdal Tømrer handler det ikke kun om at bygge med træ og værktøj – vi bygger også relationer. Vi gør en aktiv indsats for at skabe et fællesskab, hvor medarbejderne trives, udvikler sig og føler sig som en vigtig del af holdet – **Kenneth Ryttersgaard, Bremdal Tømrer**

ESG

KLIMA & MILJØ

SOCIAL

LEDELSE







E - KLIMA OG MILJØ

Hos Bremdal Tømrer tager vi ansvar for vores miljøpåvirkning – både i den daglige drift og i de løsninger, vi leverer til vores kunder. Vi tror på, at både store og små valg i dagligdagen med fokus på korrekt valg af materialer og dets anvendelse, har positiv effekt på både klimaet og miljøet.

Vi prioriterer materialer af høj kvalitet, da lang holdbarhed reducerer behovet for udskiftning og dermed mindsker både affald og ressourceforbrug. Desuden vælger vi så vidt muligt materialer, der er produceret med ansvarlighed for klimaet. Vi bestræber os desuden på at minimere materiale-spild gennem præcis planlægning, effektiv byggepladslogistik og korrekt opmåling.

Affaldshåndtering er en integreret del af vores arbejdsrutiner, men på mange af de byggepladser vi arbejder på, varetages affaldssortering af bygherre via fælles containere. Det betyder, at vi i øjeblikket ikke har adgang til præcise data om mængder og sammensætning af affald – men vi arbejder på at få bedre overblik og indflydelse på dette fremadrettet.

Transport udgør ca. 98 % af vores samlede CO₂-udledning under scope 1 og 2, hvilket

skyldes, at størstedelen af vores arbejde foregår ude hos kunderne.

Vores elforbrug er meget begrænset, og både kontor og værksted opvarmes med fjernvarme fra Struer Energi Fjernvarme A/S. I løbet af 2024 overgik leverandøren til en mere vedvarende energiforsyning, men da denne rapport dækker regnskabsåret 2023/24, er effekten endnu ikke fuldt synlig i tallene.

Vi rådgiver desuden kunder om energieffektive byggeløsninger, herunder forbedret isolering, energivinduer og konstruktioner, der reducerer varmetab og energiforbrug i boligens levetid. Vores ambition er at hjælpe kunderne med at træffe valg, der både reducerer CO₂-aftrykket og skaber økonomisk værdi over tid.

Vores indsats for klima og miljø er ikke statisk. Vi ser det som en løbende proces, hvor vi hele tiden bliver klogere, dygtigere og mere ambitiøse. Derfor arbejder vi løbende på at forbedre vores egne arbejds-gange, undersøge nye materialetyper og teknologier og styrke samarbejdet med leverandører, som deler vores grønne værdier.



T S - SOCIALE FORHOLD

Hos Bremdal Tømrer er medarbejderne kernen i alt, hvad vi gør – og vi lægger stor vægt på at skabe en tryk og motiverende arbejdsplads, hvor faglig stolthed og kollegialt fællesskab går hånd i hånd. Trivsel er afgørende – både for arbejdsglæde og kvalitet i opgaveløsningen.

I 2023/24 regnskabsåret, havde vi i gennemsnit 14,1 medarbejdere, herunder fire lærlinge – heraf både EUX-elever og en kvindelig lærling, som begyndte i praktik og senere trådte ind i lære. Vi er stolte af at bidrage aktivt til opkvalificering og videreførelse af godt håndværk til næste generation.

Dialog, udvikling og nærvær i hverdagen

Vi holder årlige MUS- og lønsamtaler samt kvartalsvise personalemøder, hvor vi sætter fokus på udvikling, trivsel og fælles dialog. Det understøtter en stærk kultur, hvor medarbejderne bliver hørt og inddraget.

Vi har en lav medarbejderomsætning på 21,28%, hvilket ligger under branchegennemsnittet på 27,4% - det vidner om høj trivsel og stærk tilknytning blandt medarbejderne – og afspejler en stabil arbejdsplads med sund udvikling. Dette kan desuden tilkobles vores lave sygefravær på 3,24%, hvilket er markant lavere end branchens gennemsnit på 5,4%. Det ser vi som et udtryk for, at vores medarbejdere generelt trives i deres arbejde og hverdag.

Det sociale fællesskab vægtes højt, og vi gør en aktiv indsats for at skabe gode relationer uden for arbejdstiden. Vi har en aktiv personaleforening, der arrangerer begivenheder som fejring af runde fødselsdage og andre mærkedage. Hvert år inviterer vi hele holdet med til både julefrokost, Kilen Rock og Run To The Beat, hvor vi mødes under mere uformelle rammer og styrker det kollegiale sammenhold.

Vi gør os umage for at være til stede – også på byggepladsen. Fx tager vi i højtiderne ud og besøger medarbejderne med en lille påskehilsen, som gestus og tak for indsatsen. Det er en naturlig del af vores måde at drive forretning på, at vi viser, at vi ser og sætter pris på hinanden.

Hver fredag er der desuden mulighed for at runde ugen af i fællesskab, dem der har lyst, mødes til en øl eller en sodavand og en uformel snak. Det er med til at styrke fællesskabet og skabe en kultur, hvor vi er åbne og hjælper hinanden – både fagligt og socialt.

Hos Bremdal Tømrer arbejder vi tæt sammen og taler godt sammen. Vi tror på, at stærke relationer skaber stærke resultater, og vi gør os umage for at skabe en arbejdsplads, hvor man glæder sig til at møde ind – og hvor man føler sig som en del af noget større.

Et godt arbejdsmiljø – i praksis

Vi har et stærkt fokus på arbejdsmiljø og forebyggelse af nedslidning. Blandt andet investerer vi i vinduesløftere og andre hjælpemidler, som kan aflaste i fysisk krævende opgaver. Det er vigtigt for os, at man kan holde til et langt arbejdsliv – og vi handler aktivt på det ansvar. Vi er desuden stolte af, at vores ulykkesfrekvens er 7,09 %, langt under branchens gennemsnit på 31,1 %.

Derudover støtter vi aktivt lokale initiativer og fællesskaber gennem sponsoraftaler, som bidrager til både foreningsliv og sociale aktiviteter i nærområdet. Det er en naturlig forlængelse af vores ønske om at tage ansvar – ikke kun for vores egne medarbejdere, men også for det lokalsamfund, vi er en del af.



”Det er nogen supergode svende, for jeg får både lov til at lave en masse forskelligt, og de er altid klar til at komme med gode råd eller en hjælpende hånd, hvis jeg er usikker på noget. Og der er ingen tvivl om, at jeg gerne vil fortsætte her, når jeg er færdig om to år,” siger Tilde Gade Præstholt.

Lærlinge

Hos Bremdal Tømrer investerer vi aktivt i den næste generation af håndværkere – både for fagets skyld og for fællesskabets. Vi har i øjeblikket fire lærlinge tilknyttet, hvoraf to er på EUX-forløb, og to følger den almindelige tømreruddannelse. Vi tror på, at en mangfoldig tilgang til uddannelse styrker både læring og arbejdsglæde.

En af vores lærlinge er kvinde, hvilket vi er stolte af i en branche, hvor kvinder stadig er underrepræsenterede. Hun begyndte som praktikant og valgte siden at fortsætte i lære hos os – et tegn på, at vores miljø er åbent, trygt og udviklende.

”Vi får både ansvar og er med i store og små projekter. Det er lige fra at skifte vinduer og lægge tagsten til at være med fra start til slut i et nybyggeri - **fortæller Gustav Jensen**

Vi har også flere eksempler på, at lærlinge bliver hos os efter endt uddannelse.

Senest blev en dygtig lærling ansat som svend efter sin svendeprøve – noget vi ser som et kvalitetsstempel på både det faglige miljø og den trivsel, vi skaber sammen.

Vores lærlinge indgår som en naturlig del af hverdagen og det sociale fællesskab. De bliver hurtigt en del af holdet og får ansvar, sparring og støtte fra både svende og ledelse. Det er vigtigt for os, at vores lærlinge føler sig set, inddraget og har mulighed for at udvikle sig – både som mennesker og som fagpersoner.

Vi ser arbejdet med lærlinge som en vigtig del af vores sociale ansvar og som en langsigtet investering i både virksomheden og håndværksfaget. Med støtte, respekt og frihed under ansvar bygger vi ikke kun fremtidens bygninger – vi er med til at bygge fremtidens fagfolk.



sygefravær på

3,4%

branchegennemsnit på 5,4%



G - LEDELSESFORHOLD

Hos Bremdal Tømrer bygger vi vores ledelsesstil på tillid, åbenhed og en stærk ansvarsfølelse.

Vi tror på, at de bedste resultater skabes, når medarbejderne har både frihed og ansvar – og oplever, at deres faglighed og dømmekraft bliver respekteret hver dag. Derfor er "frihed under ansvar" en grundlæggende værdi i vores måde at lede og samarbejde på.

Vi har en flad organisationsstruktur, hvor alle medarbejdere har nem adgang til ledelsen. Døren er altid åben – både til snak om opgaver og til en uformel snak. Det er sjældent, der bliver givet et nej med på vejen; i stedet forsøger vi at finde løsninger sammen og bakke op om medarbejdernes idéer og behov.

Der er høj grad af selvstyring i hverdagen, hvor medarbejderne ofte koordinerer opgaver og samarbejde internt. Det skaber både fleksibilitet, ejerskab og en stærk teamkultur, hvor man hjælper hinanden og tager ansvar for både det fælles og det individuelle.

Vi ser ledelse som noget, der foregår i dialog – ikke kun i beslutninger. Derfor er gennemsigtighed, tilgængelighed og respekt vigtige pejlemærker i vores måde at drive forretning og arbejdsplads på.

”Vi tror på, at tillid skaber ansvar. Hos Bremdal Tømrer giver vi plads til selvstændighed og beslutninger i hverdagen – og vi står altid klar til at bakke op, når der er brug for det. Ledelse handler for os ikke om kontrol, men om nærvær og retning – Kenneth Ryttersgaard, Bremdal Tømrer



medarbejderomsætning

21,28%

branchegennemsnit på 27,4%



ESG-NØGLETAL

Som en del af vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift har vi opgjort en række centrale ESG-nøgletal, der giver et overblik over vores resultater og indsatsområder inden for klima og miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G).

Nøgletallene fra perioden 01.07.2023 til 30.06.2024, er udvalgt for at skabe gennemsigtighed, dokumentere vores udvikling og gøre det muligt at følge op på både mål og konkrete forbedringer over tid. De afspejler ikke kun, hvad vi gør i dag, men fungerer også som et styringsværktøj for vores fremtidige prioriteringer.

Vi ser ESG-nøgletal som et vigtigt redskab til at måle vores fremskridt, identificere forbedringspotentiale og styrke dialogen med både medarbejdere, samarbejdspartnere og kunder – med det fælles mål at bidrage til en mere ansvarlig byggebranche.

Miljø og klima	Enhed	2023/24
CO ₂ e-udledning inden for scope 1	Ton CO ₂ e	40,60
CO ₂ e-udledning inden for scope 2 (miljødeklaration)	Ton CO ₂ e	0,54
CO ₂ e-udledning inden for scope 2 (el deklaration)	Ton CO ₂ e	1,74
CO ₂ e-udledning inden for scope 3	Ton CO ₂ e	10,00
Samlet CO ₂ e -udledning (scope 1, 2 og 3) pr. ansat	Ton CO ₂ e	51,15
CO ₂ e intensitet samlet CO ₂ e-udledning (scope 1 + 2 + 3) pr. ansat	Ton CO ₂ e/ansat	3,63
Samlet energiforbrug	MWh	169,16
Energiintensitet, samlet energiforbrug pr. ansat	MWh/ansat	12,00
Vedvarende energiandel, vedvarende energiforbrug ift. samlet energiforbrug*	%	10,38
Vandforbrug	m ³	16,0
Håndtering af farligt affald**	kg	n/a
Håndtering af genanvendeligt affald***	kg	n/a
Forbrænding og deponi***	kg	n/a

* Nukleare energiandel er medregnet under vedvarende elektricitet da nukleare andel ikke udleder CO₂e.

** Virksomheden håndterer ikke farligt affald.

*** Opgøres ikke.

Sociale	Enhed	2023/24
Antal medarbejdere*	Antal	14,1
Antal lærlinge	Antal	4
Sygefravær (branchegennemsnit 5,4%)	%	3,24
Arbejdsulykker (branchegennemsnit 31,1%)	%	7,09
Medarbejderomsætning (branchegennemsnit 27,4 %)	%	21,28
Medarbejdertilfredshed	–	Nej
Kønsdiversitet i organisationen (kvinder)	%	7,09
Kønsdiversitet i direktionen (kvinder)	%	0
Kønsdiversitet i øvrige ledelseslag (mænd)	%	100
Kønsdiversitet i øverste ledelseslag (mænd)	%	100
Lønforskel mellem køn		1,00
Nationaliteter	Antal	1,00

* Omregnet til antal fuldtidsansatte FTE.

Ledelse	Enhed	2023/24
Bestyrelse	Ja/ nej	Nej
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere*	–	–

* Opgøres ikke.

Opgørelsespraksis

Miljødataene er udarbejdet på baggrund af opgørelser fra forsyningsselskaber og leverandører, og omregnet til CO₂e ved hjælp af emissionsfaktorer i Klimakompasset, som er baseret på Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen). Sociale- og ledelsesmæssige data er udarbejdet på baggrund af registreringer i løn- og økonomisystemer, samt øvrige interne registreringer. Opgørelserne er holdt op mod statistikker fra DA og Arbejdstilsynet og følger ellers anvisningerne fra Finansforeningen / CFA Society Denmark, FSR – danske revisorer og Nasdaq Copenhagen.

Scope opgørelse

I forbindelse med udarbejdelsen af vores første ESG-rapport har vi haft fokus på at skabe overblik over de data, vi har adgang til – og identificere de områder, hvor datagrundlaget endnu er begrænset. Vi har primært koncentreret os om at opgøre vores scope 1 og 2-udledninger, da disse områder er mest direkte knyttet til vores egen drift.

Transport udgør langt størstedelen af vores CO₂-udledning og dominerer dermed scope 1. Scope 2 dækker el og fjernvarme til kontor og værksted. Scope 3 er foreløbigt opgjort på et begrænset datagrundlag og vil blive udviklet i takt med, at vi får bedre indsigt og adgang til leverandørdata.

Scope 1

Størstedelen af vores samlede klimaaftryk ligger i scope 1, som dækker vores egne direkte udledninger – primært fra firmabiler og transport i forbindelse med byggeopgaver. I alt udgør scope 1 40,60 ton CO₂e, svarende til ca. 80 % af vores samlede udledning.

Transport er en uundgåelig del af vores forretning, og samtidig et område, hvor vi har størst mulighed for at påvirke vores klimaaftryk direkte. Vi arbejder derfor på at optimere ruter, samle kørsel og overvejer fremtidige løsninger, hvor det er teknisk muligt.

Rapporten er ikke tredjepartsverificeret, og tallene bygger på de bedste tilgængelige data. Vi har bestræbt os på at sikre retvisende indhold, men fraskriver os ansvar for eventuelle tab som følge af dispositioner baseret herpå.



FREMSATTE MÅL

Hos Bremdal Tømrer ser vi arbejdet med ESG som en løbende og konkret udviklingsproces. For at sikre fremdrift og målbart engagement har vi fastsat en række mål inden for klima og miljø (E), sociale forhold (S) og ledelse (G), som vi aktivt vil arbejde med i de kommende år.

E – KLIMA OG MILJØ

Vi vil styrke bevidstheden om miljøhensyn i det daglige arbejde.

Vi ønsker, at bæredygtige valg bliver en naturlig del af hverdagen – fra materialevalg til affaldshåndtering og planlægning på pladsen. Derfor vil vi løbende tage små skridt mod en grønnere drift gennem dialog, sparring og opmærksomhed på de små vaner, der gør en forskel.

S – SOCIALE FORHOLD

Vi vil fastholde og udvikle den gode kultur, hvor alle føler sig set og inkluderet.

Det er vigtigt for os, at alle medarbejdere oplever, at der er plads til at være sig selv, komme til orde og blive lyttet

til – både fagligt og menneskeligt. Vi vil fortsat værne om det kollegiale fællesskab gennem sociale aktiviteter, åben kommunikation og ledelsesmæssig tilgængelighed.

G – LEDESESFORHOLD

Vi vil gøre ESG til en fast del af vores ledelsesdialog og beslutninger.

Vores mål er, at bæredygtighed og ansvarlighed ikke kun lever i rapporten, men bliver tænkt ind i daglige overvejelser og beslutninger – fx ved valg af samarbejdspartnere, planlægning af opgaver og prioritering af ressourcer.





Strandbjerggårdvej 4B
7600 Struer
www.bremdaltomrer.dk
Tlf. 25 94 20 00
CVR 43259423